



2020. 7. 1

県内金融機関初「有料職業紹介事業の許認可」を取得 ～地域企業の成長を人材マッチングでサポート～

静岡銀行（頭取 柴田 久）では、第14次中期経営計画「COLORs ～多彩～」で掲げるビジョン「地域のお客さまの夢の実現に寄り添う 課題解決型企業グループへの変革」の実現をめざし、有料職業紹介事業の許認可を取得しましたので、その概要をご案内します。

なお、静岡県内金融機関のなかで取得したのは、静岡銀行が初となります。

1. 取得日 7月1日（水）

2. 目的

- 東京圏一極集中や、少子高齢化の進展などを背景に、地域企業では人材不足や後継者問題などの経営課題が深刻化しています。
- 静岡銀行では、人材紹介業務への参入を通じ、経営幹部人材や経営課題の解決に必要な専門人材などをマッチングする「人材ソリューション営業」を強化することで、お客さまの事業の成長を支援するとともに、地域経済の活性化に取り組みます。

3. 静岡銀行の「人材ソリューション営業」の取り組み

- お客さまの「ヒト」に関する相談に寄り添い、単なる人材紹介業務にとどまることなく、さまざまなニーズに対応すべく「人材採用コンサルティング」「各種人事制度コンサルティング」「IoT 導入支援」など、適時適切なソリューションを提供します。
- また、人材不足を課題とする企業と、事業承継や転廃業等による転職希望者を抱える企業とのマッチングにより、静岡県内での人材の還流に取り組みます。
あわせて、首都圏のお取引先企業との連携を通じて、Iターン・Uターンによる人材マッチングを推進します。
- さらに、現在、新型コロナウイルスの感染拡大により雇用環境の悪化が懸念されるなか、本取り組みを通じて、業界を越えた人材の橋渡しなど、地域企業の人手不足の解消や雇用維持に努めます。

[人材紹介業務の概要について]

- ・職業安定法において、求人および求職の申し込みを受け、求人者と求職者との間における雇用関係の成立をあっせんする業務をいいます。
- ・静岡銀行では、従来からの地域企業とのリレーションや事業性評価により、経営課題の把握・共有に努め、人材紹介会社との連携等を通じ、最適な人材のマッチングを行います。