



2021. 3. 1

地方銀行初 障がい者の活躍推進に取り組む「The Valuable 500」に加盟

静岡銀行（頭取 柴田 久）では、障がい者の活躍推進に取り組む国際イニシアチブ「The Valuable 500」の考え方に賛同し、同イニシアチブに加盟しましたので、その概要をご案内します。

なお、本件は、国内の地方銀行では、静岡銀行が初めての加盟となります。



1. 加盟日 2月22日（月）

2. 加盟の目的・背景

- （1）The Valuable 500 は、2019 年 1 月の世界経済フォーラム年次総会（ダボス会議）で発足した国際イニシアチブで、「インクルーシブ（包摂的）なビジネスはインクルーシブな社会を創る」という考えのもと、障がい者が「社会・ビジネス・経済」の分野において潜在的な価値を発揮できるビジネスの改革をビジネスリーダーが起こすことを目的とした取り組みです。
- （2）静岡銀行では、「ダイバーシティ&インクルージョン」を経営の重点課題（マテリアリティ）と位置づけ、2020 年 4 月からスタートしたグループの第 14 次中期経営計画の名称「COLORs ～多彩～」にダイバーシティや SDGs への想いを込めて、さまざまな活動を推進しています。
- （3）The Valuable 500 への加盟を機に、これまでの活動のさらなる強化をめざし、以下のコミットメントを掲げました。今後も、静岡銀行では、企業価値の向上を図るとともに持続的成長の実現をめざし、グループ一体となってダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

【静岡銀行のコミットメント】

➤障がいのある役職員の雇用と活躍の推進

障がいのある役職員が、やりがいや働きがいを感じながら安心して働くことのできる就労環境を整備し、自立や社会への参画を積極的に支援することを目的に、2019 年 10 月に「しずぎんハートフル株式会社」を設立し、2020 年 5 月に特例子会社の認定を取得しました。

今後も、障がいの有無に関わらず、多様な価値観を持つ役職員がお互いに尊重し合い、いきいきと働ける職場づくりを静岡銀行グループ一体となって進めてまいります。

➤障がいのあるお客さまに安心してご利用いただける店舗環境の整備・サービスの提供

店舗のバリアフリー化の取り組みの一例として、目の不自由なお客さまには、ATM に「音声案内用ハンドセット」を備え、聴覚に障がいのあるお客さまには、一部の店舗に卓上型対話支援システム「COMUOON（コミュニケーション）」を導入しています。くわえて、行員による代筆・代読なども行っています。

今後も、すべてのお客さまが安心して金融サービスを受けられるよう、店舗・サービスの改善につなげてまいります。

➤障がい者の活動の社会的認知度向上に向けた取り組み

障がい者の社会参加に向けて支援活動を行う組織へのサポートや、障がい者アスリートの活動支援など障がい者スポーツの認知度向上への取り組みを通じて、多様性を認め合う社会の実現に貢献します。